

STRATEŠKI PLAN 2016.-2019.



METODOLOGIJA IZRADE

Ovaj dokument rezultat je višemjesečnog promišljanja i pomnog planiranja skupine ljudi koji žele aktivno promicati misiju i viziju ZEON-a. U izradi ovog dokumenta sudjelovali su djelatnici, članovi Upravnog odbora i volonteri ZEON-a.

Dokument sadrži najvažnije strategijske smjernice djelovanja ZEON-a u budućnosti, konkretne aktivnosti i metode. Poseban naglasak dokument stavlja na promjene koje očekujemo da će se s našim novim strategijskim djelovanjem dogoditi u zajednicama gdje ZEON djeluje.

STRATEŠKI PLAN PRIHVAĆEN JE NA SKUPŠTINI 3.3.2016.



SADRŽAJ:

1.	PREDGOVOR	4
2.	POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA	4
3.	VIZIJA, MISIJA, CILJEVI I TEMELJNE VRIJEDNOSTI ORGANIZACIJE	5
4.	POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE	6
5.	ORGANIZACIJSKA STRUKTURA	8
6.	SWOT ANALIZE	9
7.	STRATEŠKI CILJEVI	10
8.	MONITORING I EVALUACIJA STRATEŠKOG PLANA	12

1. PREDGOVOR

Zaštitarsko-ekološka organizacija Nobilis djeluje od 1994. godine na području zaštite okoliša, prirode, kulturne baštine te na promicanju održivog razvoja na području Međimurske županije. Navedeno su i prioritetna područja kojim se organizacija bavi, a kojom teži unaprijediti život lokalnih zajednica te ih uključiti u samo provođenje aktivnosti na volonterskoj bazi. Udruga djeluje kroz partnersku suradnju i programsko/projektno povezivanje s organizacijama civilnog društva, jedinicama lokalne i regionalne samouprave, državnim tijelima, razvojnim agencijama, poslovnim sektorom, obrazovnim institucijama, javnim ustanovama i drugima organizacijama i institucijama u Hrvatskoj i inozemstvu. Udruga djeluje na području Republike Hrvatske.

Udruga sukladno ciljevima Udruge djeluje na području zaštite okoliša i prirode, demokratske političke kulture, ljudska prava, kultura i umjetnost, međunarodna suradnja, obrazovanje, znanost i istraživanje, održivi razvoj, socijalne djelatnosti. Dosadašnje aktivnosti koje je udruga provodila odnosile su se na područje zaštite okoliša i prirode te unapređenje života lokalne zajednice, a financirane su bile od strane Europske Unije, Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, Zaklade ZAMAH, lokalne i regionalne samouprave, državnih institucija poput Fonda za zaštitu okoliša, Ministarstva zaštite okoliša i prirode, Ministarstva znanja, obrazovanja i športa.

2. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

- ♣ EU strategija 2020
- ♣ Strategija i akcijski plan zaštite biološke i krajobrazne raznolikosti Republike Hrvatske
- ♣ Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2012. do 2016. godine i Operativni plan Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva
- ♣ Strategija održivog razvitka Republike Hrvatske



3. VIZIJA, MISIJA, CILJEVI I TEMELJNE VRIJEDNOSTI UDRUGE

Udruga je osnovana u cilju promicanja, razvitka i unapređenja zaštite okoliša, prirode, kulturne baštine i održivog razvitka.

VIZIJA

Osviješten odnos članova zajednice prema prirodi i okolišu.

MISIJA

Potičemo i promičemo odgovoran odnos čimbenika u zajednici prema prirodi, okolišu, kulturnoj baštini i održivom razvoju.

CILJEVI UDRUGE

- ♣ zaštita prirode, okoliša, održivog razvoja;
- ♣ potpore razvoju civilnog društva, volonterstva i aktivnom djelovanju mladih;
- ♣ promicanja i potpore cjeloživotnog učenja i izvaninstitucionalnog obrazovanja;
- ♣ humanitarnog djelovanja u skladu s posebnim propisima i zakonima;
- ♣ poticanja, promocije i razvoja društveno odgovornog ponašanja i poslovanja, eko-društvene ekonomije i društvenog poduzetništva;
- ♣ obavljanje drugih aktivnosti koje doprinose ostvarivanju ciljeva osnivanja utvrđenih Statutom sukladno zakonu.

TEMELJNE VRIJEDNOSTI UDRUGE

- ♣ volonterizam,
- ♣ dosljednost u postizanju ciljeva,
- ♣ transparentnost u radu,
- ♣ odgovornost,
- ♣ suradnja,
- ♣ tolerancija,
- ♣ inovativnost,
- ♣ nenasilna komunikacija,
- ♣ strpljenje u postizanju rezultata,
- ♣ odvažnost,
- ♣ stručna osposobljenost,
- ♣ upornost,
- ♣ fleksibilnost,
- ♣ djelovanje za opće dobro,
- ♣ nezavisnost,
- ♣ etički pristup pribavljanju sredstava potrebnih za rad udruge,
- ♣ primjena načela održivosti u radu



4. POSTIGNUĆA UDRUGE

ZEON ima dvije zaposlene osobe na određeno vrijeme. Zaposleni djelatnici izvršavaju poslove vođenja projekata, rad na Zelenom telefonu, edukacijama i radionicama za djecu, provedbi kampanje o gospodarenju otpadom, administrativne poslove. U posljednjih desetak godina proveli smo tri projekta koje je financirala Europska komisija, kao projektni partneri. Proveli smo i više samostalnih projekata financiranih od lokalne i područne samouprave, Regionalne zaklade za lokalni razvoj „Zamah“, Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost te drugih međunarodnih, nacionalnih i regionalnih donatora. Dugogodišnji smo članovi Mreže Zelenih telefona, Zelenog foruma, Saveza udruga Dravska liga, Volonterskog ureda Međimurje (VUM).

ZNAČAJNI PROJEKTI I PROGRAMI KOJE SMO PROVELI DO 2015. GODINE:

- ♣ **reVITALitacija** – financirano od Regionalne zaklade za lokalni razvoj „Zamah“, suradnja Hrvatske vode i Cedrus Forest d.o.o., 2015.
- ♣ **enerGO!** – financirano od Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, Ministarstvo gospodarstva, Grada Čakovca, 2014.
- ♣ **Dijalogom s civilnim društvom** – financirano od EU, 2013.- 2014.
izgradnja kapaciteta okolišnih OCD-a za praćenje i provedbu Arhuške konvencije u Hrvatskoj s naglaskom na pristup pravosuđu; jačanje suradnje tijela javne uprave na državnoj i lokalnim razinama i akademskih institucija s okolišnim OCD-ima; ačanje svijesti javnosti o pravu na pristup informacijama, sudjelovanju javnosti i pravu na pristup pravosuđu u pitanjima okoliša.
- ♣ **123 idemo kompostirati** - financirano od Ministarstva zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva, Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, 2009., 2011.
program je bio usmjeren mobiliziranju svih čimbenika u gospodarenju otpadom na odvajanje, odvojeno odlaganje i kompostiranje
- ♣ **Drava-NATURA 2000** – financirano od Minastarstva kulture, 2011.
cilj projekta bio je potaknuti razvoj primjerenih sportsko-rekreativnih sadržaja, razvoj održivog turizma i poveže prirodnu baštinu s kulturnom ponudom naselja uz rijeku, te informirati javnost o Natura 2000 područjima putem primjera dobre prakse iz EU i provedbi edukacija djece i mladeži o posebnostima rijeke i prostora uz Dravu
- ♣ **Zeleni plan djelovanja (Zelena Agenda)** – financirano od Kraljevina Nizozemska, Gradovi Lepoglava, Novi Marof, Čakovec, Mursko-Središće, Prelog, Općine Krnjak, Erdut, Podturen, Pribislavec, Belica, Kotoriba, Šenkovec, Nedelišće od 2002.- 2010.
projekat je usmjeren na razradu strategije održivog razvoja lokalnih zajednica po principima Lokalne agende 21, u suradnji sa jedinicama lokalne samouprave. Ovo je jedan od najznačajnijih okolišnih projekata (s dugoročnim efektom) koji različitim akcijama uključuje širu javnost u proces izrade lokalnog dokumenta za održivo gospodarenje prirodom i okolišem.



PROGRAMI KOJE USPJEŠNO PROVODIMO:

- ♣ **Kam se koje smeče meče** je program koji od 2003. godine uspješno provodimo s ciljem edukacije o potrebi odvojenog skupljanja, odlaganja i vraćanja u reciklažni proces otpada iz kućanstava i industrije na području Međimurske županije. Program se provodi u suradnji sa GKP "Čakom" i "Murs-ekom". Edukativne radionice ZEON provodi u osnovnim školama, dječjim vrtićima te mjesnim odborima.
- ♣ **Zeleni telefon** je servis koji stoji u službi građanima za informacije i probleme vezane za okoliš, prirodu i njihovu zaštitu. Osnovan je 1992. godine od strane okolišne udruge, Zelene akcije iz Zagreba nakon čega su i ostale udruge koje se bave zaštitom okoliša i prirode u Hrvatskoj odlučile oformiti isti servis. Tako je 1999. godine osnovana Mreža zelenih telefona a danas je čini 11 članica s područja cijele Hrvatske. ZEON je član Mreže zelenih telefona od 2003. godine. ZEON uspješno pokriva područje Međimurske i Koprivničko-križevačke županije. Cilj Zelenih telefona je poticanje građana na aktivnije sudjelovanje u zaštiti okoliša, a nadležnih institucija na učinkovitije rješavanje problema u okolišu. Svaki građanin Republike Hrvatske može prijaviti problem u okolišu ili zatražiti informaciju na broj 072 123 456. Aktivisti i volonteri zajedno s građanima pristupaju rješavanju problema, u suradnji s nadležnim institucijama, te zatim nadziru njihovo rješavanje. Do sada je na Mrežu prijavljeno oko 8.000 slučajeva, što pokazuje da se građani svjesno odnose prema okolišu i da su prepoznali kvalitetu rada ZT-a koja se očituje u ispunjavanju očekivanja građana. Trenutno je aktualan projekt „**Partnerstva za okoliš: Razvoj kapaciteta u zaštiti okoliša javnog i civilnog sektora u Hrvatskoj kroz primjenu servisa Zelenog telefona**“ kojeg provode članice Mreže Zelenih telefona Hrvatske s ciljem izgradnje snažnog partnerstva i učinkovite dugoročne suradnje.
- ♣ **Suncokretov krug** je najmlađi program kojeg ZEON provodi od 2015. godine s ciljem uspostavljanja modela kvalitetne i nenametljive edukacije kao izvannastavne aktivnosti na tematskom području zaštite okoliša i prirode, za niže razrede osnovnih škola s područja Međimurske županije. Edukativan dio provodi se kroz prezentaciju i komunikaciju s djecom nakon čega sljedi kreativan dio radionice. Radionice su postigle veliki uspjeh u Međimurskoj županiji te smo program „Suncokretov Krug“ odlučili provoditi i dalje.

Zaštitarsko-ekološka organizacija Nobilis za svoja postignuća bila je nagrađena i uvaženim nagradama od kojih izdvajamo:

- ♣ **Charta Rabuziana**, 22.travnja 1996.
- ♣ **Priznanje DUZPO-a u klasi odgoja i obrazovanja**, 5. lipnja 1996.
- ♣ **EKO-OSKAR za opći doprinos zaštiti okoliša RH**, 5.lipnja 2003.
- ♣ **Nagrada Zrinski za dostignuća u zaštiti okoliša i prirode Međimurja**, 29.travnja 2014.



5. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA ORGANIZACIJE

Volonterski rad je konstantan oblik djelovanja bez kojeg samoodrživost organizacije nebi bila moguća. Volonter u ZEON-u može biti svaka osoba koja pokaže interes za volontiranjem, koja prihvaća i podržava viziju, misiju, ciljeve te svrhu i područje djelovanja Udruge sukladno Statutu Udruge i na način predviđen Zakonom o volontiranju. Aktivni članovi i članice udruge volontiraju u upravnim tijelima udruge, sudjeluju u akcijama i kampanjama, pružaju svoje stručno znanje ili vještine, sudjeluju u kreiranju sadržaja za internetske stranice udruge, sudjeluju u administriranju i unaprjeđenju web stranica udruge. Svi volonteri za svoj volonterski rad dobivaju simbolične nagrade i zahvale.

Članstvo u udruzi može biti redovito i počasno. Članom/icom Udruge mogu postati fizičke i pravne osobe sukladno ovom Statutu i Zakonu. Redoviti članovi potpisuju pristupnicu kojom se obvezuju na sudjelovanje u radu Udruge, te poštivanje odredbi njegovog Statuta i drugih akata, kao i odluka tijela Udruge. Počasnim članom Udruge može postati svaka fizička ili pravna osoba koja je osobnim radom i zalaganjem osobito pridonijela ostvarivanju ciljeva organizacije. Svi članovi organizacije mogu davati prijedloge i sudjelovati u aktivnostima, upravljanju poslovima te radu tijela organizacije sukladno odredbama statuta i zakona, te pravo uvida u rad tijela i odluke koje njena tijela donose.

Skupština je najviše tijelo upravljanja organizacije, a čine je svi poslovno sposobni članovi organizacije. Skupština može biti redovita, izborna i izvanredna. Skupština redovito zasjeda jednom u tijeku godine dok se izborna sjednica Skupštine održava svake četiri godine.

Upravni odbor je izvršno tijelo organizacije koje se sastoji od pet članova koje bira i opoziva Skupština. Predsjednik organizacije je po svojoj funkciji i predsjednik Upravnog odbora i Skupštine. Upravni odbor radi na sjednicama koje se održavaju najmanje dva puta godišnje. Sjednica može biti i telekonferencijska.

Nadzorni odbor sastoji se od predsjednika i dva člana koje bira Skupština. Nadzorni odbor je kontrolno tijelo koje nadzire i prati rad svih tijela organizacije, financijsko i materijalno poslovanje organizacije te se brine o poštivanju Statuta i ostalih važećih propisa.

Vidljivost organizacije velika je na županijskoj razini, dok je na nacionalnoj razini manja ali u porastu zbog partnerske suradnje na projektima, Mreže Zelenih telefona te Zelenog foruma u kojima je ZEON Udruga članica. Predstavnicima ZEON-a prisustvovali su u mnogim prilozima HRT-a, VTV-a te Srce TV-a te radio emisijama Hrvatskog radija Čakovec. Brojni članci, pozivi i izvještaji s provedenih aktivnosti ZEON-a postoje na lokalnim informativnim portalima (eMeđimurje, Međimurje Press) i lokalnim tjednicima (List Međimurje, Međimurske novine).

Službena web stranica www.nobilis.hr postoji od 2006. godine, a služi kao informativni medij za objavljivanje i konstantno ažuriranje rada ZEON-a. U nekoliko kategorija na web stranici dostupni su svi osnovni podaci o Udruzi, prošli i aktualni projekti, izvještaji s projektnih aktivnosti, publikacije, popis partnera i donatora, Statut te popis članova upravnog i nadzornog odbora. Na društvenoj mreži Facebook-[facebook.com/zeonobilis/](https://www.facebook.com/zeonobilis/) također objavljujemo pozive za volontere i objavljujemo informacije o tekućim aktivnostima, projektima i kampanjama ZEON-a.

Članovi smo Volonterskog ureda Međimurja (VUM) koji objavljuje pozive za volontere na svojoj web stranici.



6. SWOT ANALIZA

SNAGE

- ♣ stručnost u području okoliša i prirode unutar radnog tima
- ♣ iskustvo zaposlenih u području civilnog sektora
- ♣ iskustvo u provođenju i organiziranju edukacija, radionica, okruglih stolova, građanskih akcija, stručnih skupova
- ♣ prepoznatljivost organizacije na lokalnoj i županijskoj
- ♣ motiviranost za prenošenje znanja
- ♣ iskustvo u pisanju i provođenju projekata financiranih od lokalnih, regionalnih, nacionalnih i EU fondova
- ♣ otvorenost za suradnju sa drugim sektorima
- ♣ fleksibilnost organizacije
- ♣ kreativnost
- ♣ politička neovisnost
- ♣ trenutna financijska stabilnost
- ♣ članstvo u Mreži Zelenih telefona, Zelenog foruma i Dravske lige

SLABOSTI

- ♣ potkapacitiranost zaposlenih u organizaciji s obzirom na količinu aktivnosti
- ♣ nedostatak prostora i opreme za organiziranje i provođenje nekih aktivnosti
- ♣ nedostatak volonterskog rada
- ♣ nedovoljna evaluacija i praćenje rada organizacije
- ♣ kašnjenje sa pripremama projektnih prijedloga
- ♣ nedostatak rada organizacije na motivaciji mladih
- ♣ nedostatak suradnje sa nevladinim organizacijama iz drugih sektora

PRILIKE

- ♣ prepoznavanje okolišnih udruga u sustavu zaštite okoliša kao nezaobilaznog dionika/partnera
- ♣ sve veće prepoznavanje važnosti okolišnih i prirodnih tema u medijima
- ♣ postojeći samofinancirajući programi
- ♣ dobra suradnja sa stručnjacima u području okoliša, prirode i šire
- ♣ dugogodišnja suradnja i partnerstva sa okolišnim udrugama na nacionalnoj razini
- ♣ konstantan rad na apliciranju projekata i programa na natječaje
- ♣ dobra suradnja sa školama, dječjim vrtićima te Knjižnicom Nikola Zrinski u Čakovcu
- ♣ dugogodišnja suradnja sa javnim ustanovama i jedinicama lokalne samouprave na području Međimurske županije
- ♣ ZEON je najaktivnija organizacija koja se bavi okolišem i prirodom na području Međimurske županije
- ♣ Međimurska županija kao vodeća županija u gospodarenju otpadom
- ♣ područje Regionalnog parka Mura-Drava kao vrijednog i potencijalnog prostora za razvoj turizma i povezivanje sa ostalim županijama koje obuhvaćaju Regionalni park

PRIJETNJE

- ♣ u civilnom sektoru područje okoliša i prirode nije toliko zastupljeno na nacionalnoj i regionalnoj razini što umanjuje prilike za apliciranje projekata
- ♣ smanjenje financijske stabilnosti
- ♣ nedostatak interesa lokalnih zajednica i mladih za aktivno uključivanje u rješavanje okolišnih problema
- ♣ nedostatak interesa javnosti za doprinos civilnom društvu
- ♣ nedostatak interesa za volontiranje
- ♣ nepoklapanje i loša provedba zakona u području zaštite okoliša i prirode
- ♣ nezainteresiranost jedinica lokalnih samouprava za poboljšanje rada komunalnog redarstva
- ♣ nezainteresiranost lokalnog stanovništva za okolišna ljudska prava
- ♣ odlazak osposobljenih djelatnika, aktivista i volontera zbog nepredvidljivih okolnosti



7. STRATEŠKI CILJEVI

U svrhu ostvarivanja misije i vizije ZEON želi postići sljedeće ciljeve u razdoblju od 2016. do 2019. godine:

1. FINANCIJSKA ODRŽIVOST I JAČANJE KAPACITETA ORGANIZACIJE

1.1. Područje ljudskih resursa-osiguravanje radnih mjesta, zapošljavanje novih osoba

- 1.1.1. Praćenje aktualnih natječaja
- 1.1.2. Izrada i prijavljivanje projekata i programa na natječaje
- 1.1.3. Educiranje i osposobljavanje članova, zaposlenih i volontera za provođenje aktivnosti koje doprinose povećanju kapaciteta i napretku razvoja organizacije
- 1.1.4. Evaluacija i praćenje rada svih zaposlenih u organizaciji

1.2. Razvoj samofinancirajućeg programa

- 1.2.1. Izrada plana i programa za samofinanciranje organizacije
- 1.2.2. Izrada plana za ulaganje sredstava
- 1.2.3. Evaluacija i monitoring uspostavljenih samofinancirajućih aktivnosti

1.3. Poticanje partnerstva i suradnje sa javnim ustanovama, jedinicama lokalnih samouprava te navladinim organizacijama na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini

- 1.3.1. Kontinuirano poticanje sektorske i međusektorske suradnje kroz apliciranje projekata i provođenje redovnih aktivnosti organizacije
- 1.3.2. Uspostavljanje dugoročne suradnje na području Međimurske županije -JU Međimurska priroda, odgojno obrazovne ustanove (dječji vrtići, osnovne škole), Međimursko veleučilište, lokalna i regionalna uprava, Gradska knjižnica Nikola Zrinski, nevladine organizacije
- 1.3.3. Organiziranje sastanaka i okruglih stolova u svrhu razmjene iskustva i znanja sa nevladinim organizacijama iz područja okoliša i prirode

2. STRUKTURIRATI RAD DJELOVANJA UDRUGE PREMA PROGRAMSKIM PODRUČJIMA, RAZVOJ POSTOJEĆIH I NOVIH PROGRAMA

2.1.1. Uspostaviti kontinuirano programsko djelovanje organizacije kroz Institucionalnu potporu

- 2.1.2. Proširiti postojeće aktivne programe (ZT, Kam se koje smeče meče, Suncokretov krug) izradom i ponudom novih aktivnosti
- 2.2.2. Izrađivati planove za nove programe
- 2.2.3. Osigurati potrebne resurse i samoodrživost programa
- 2.2.4. Evaluacija i monitoring provedbe programa

2.2. Razvoj programa za ostvarenje okolišnih ljudskih prava te poticanje aktivizma i proaktivnog djelovanja građana u okolišnim problemima

- 2.2.1. Aktivno sudjelovanje u procesu donošenja odluka i provedbi javnih politika na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini
- 2.2.2. Facilitacija dijaloga između građana i javnih tijela s ciljem rješavanja problema u okolišu i poticanja sudjelovanja javnosti u odlučivanju o okolišu



2.2.3. Pomoć, savjetovanje i informiranje građana u rješavanju problema u okolišu i prirodi

2.2.4. Nastavljanje suradnje s jedinicama lokalnih samouprava

2.3. Poticanje volonterstva u području okoliša i prirode te umrežavanje sa javnim ustanovama i nevladinim organizacijama

2.3.1. Izraditi plan za program volontiranja u području okoliša i prirode

2.3.2. Izrada godišnjeg plana za male akcije i opise volonterskih mjesta za aktivnosti koje će ZEON provoditi zajedno sa volonterima

2.3.3. Uspostaviti suradnju i partnerstvo s JU Međimurska priroda, Međimurskim veleučilištem, Volonterskim uredom Međimurje, osnovnim i srednjim školama, jedinicama lokalnih samouprava s područja Međimurske županije

2.3.4. Uključivanje volontera u programe menadžmenta volontera u VCZ-u

2.3.5. Prikupljanje podataka za prijavu programa na natječaj

2.4. Izrada programa za osvješćivanje javnosti i lokalnih gospodarstvenika o vrijednostima i potencijalima Regionalnog parka Mura-Drava

2.4.1. Izrada analize dobrobiti i koristi za lokalno stanovništvo od prirodnih resursa u području regionalnog parka Mura- Drava

2.4.2. Jačanje suradnje OPG-ova, LAG-ova i ostalih nevladinih organizacija, javnih institucija te jedinica lokalnih samouprava za kvalitetniji život zajednice u i uz zaštićena područja Regionalnog parka Mura-Drava

2.4.3. Upoznavanje lokalnih gospodarstvenika sa primjerima dobre prakse

2.4.4. Organiziranje predavanja i tribina na temu eko turizma te održivog razvoja

2.4.5. Povezivanje sa nevladinim organizacijama te javnim ustanovama u ostalim županijama koje obuhvaćaju zaštićeno područje RP

3. DOPRINOS ZAJEDNICI NA LOKALNOJ I REGIONALNOJ RAZINI

3.1. Poticanje i razvoj volonterizma u lokalnim zajednicama te odgojno-obrazovnim ustanovama

3.1.1. Uključivanje mladih i volontera u aktivnosti organizacije

3.1.2. Promocija volonterstva u okolišu i prirodi u školama s područja Međimurske županije

3.1.3. Poticanje studenata na uključivanje u stalne programe organizacije kao što je ZT i Kam se koje smeće meće

3.3. Produbljenje ekološke svijesti lokalnih zajednica

3.3.1. Provođenje izobrazno-informativnih aktivnosti kroz edukacijske programe u mjesnim odborima, školama, dječjim vrtićima

3.3.2. Pružanje informacija i usluga građanima koji imaju pitanja u vezi okolišnih problema ili postupaka

3.3.3. Izrada edukativnih letaka i brošura koji će biti besplatni za sve lokalne zajednice



8. MONITORING I EVALUACIJA STRATEŠKOG PLANA

Provedbu strateškog plana pratit ćemo kroz evaluaciju svih ostvarenih godišnjih operativnih planova. Monitoring će se vršiti putem redovitih sastanaka zaposlenih i članova Upravnog i Nadzornog odbora organizacije nekoliko puta godišnje. Za svaki pojedini projekt ili program vršit će se posebna evaluacija.

Članovi organizacije koji sudjeluju u provođenju pojedinih projektnih aktivnosti izvještavaju o provedenim projektinim aktivnostima kroz izvještaje nakon svake provedene aktivnosti te su dostupni na uvid. Na kraju godine vršit će se analiza provedenih aktivnosti te godišnji izvještaji koji su također dostupni na uvid.

Kroz monitoring i evaluaciju pratiti će se i analizirati djelovanje organizacije te uočiti prednosti i nedostaci u radu, a na temelju čega će se uvoditi nove smjernice za strateške i operativne planove kako bi se ostvario napredak djelovanja ZEON-a.

Zaštitarsko-ekološka organizacija Nobilis

(ZEON)

A. Schulteissa 19

40000 Čakovec

Tel./fax: 040 395 148

Mob: 099 863 2460

zeonobilis@yahoo.com

www.nobilis.hr

