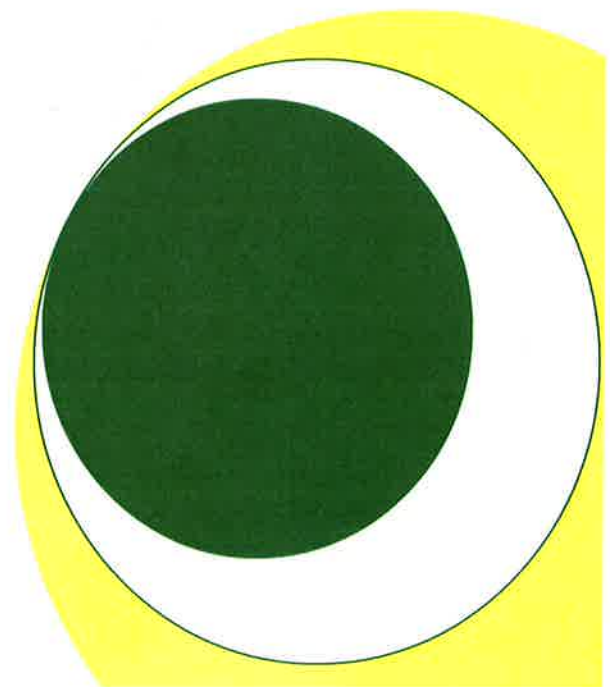


**STRATEŠKI PLAN
RAZVOJA UDRUGE ZA
RAZDOBLJE 2020.-2024**

Zaštitarsko - ekološka organizacija Nobilis





STRATEŠKI PLAN RAZVOJA UDRUGE ZA RAZDOBLJE 2020.-2024

IZDAVAČ: Zaštitarsko-ekološka organizacija Nobilis
Ulica Aleksandra Schulteissa 19,
40000 Čakovec, Međimurska županija
040 395 148 / 099 863 2460 / 072 123 456
zeonobilis@yahoo.com / zeo.nobilis@ck.t-com.hr / zeleni.telefon@ck.t-com.hr
www.nobilis.hr / <https://www.facebook.com/zeonobilis/>

UREDILA: Ana Bajsić Mavrin

SURADNICI: Lucija Zdolec i Eva Cerković



SADRŽAJ

UVOD

PREGLED POSTIGNUĆA UDRUGE ZEON 2016.-2019.

VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI UDRUGE

SWOT ANALIZA

STRETEŠKI CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2020.-2024

PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKIH PLANOVA

FINANCIJSKA STRATEGIJA



UVOD

Zaštitarsko-ekološka organizacija Nobilis (skraćeni naziv ZEON) je udruga građana osnovana 1994., a područje djelovanja udruge je zaštita okoliša, prirode, kulturne baštine i održivog razvoja na području cijele RH. Udrugu vodi Predsjednik, Upravni odbor, zaposlenici, a Skupština udruge je najviši organ upravljanja udrugom i čine je svi članovi.

Udruga je krajem 2019. godine započela proces strateškog planiranja i promišljanja o razvojnim procesima udruge. Kroz trodnevnu radionicu članovi upravnog odbora i zaposlenici udruge prošli su analizu cjelovitog poslovanja u odnosu na viziju i misiju, te postavljene ciljeve i planove prethodnog planskog razdoblja, te strateško planiranje prepoznala kao iznimno važan alat za organizacijski razvoj i izgradnju organizacije. Sagledana su današnja dostignuća i postignuća, te zajednica u cjelini.

Nakon analize te uvažavajući postojeće resurse i razvojne prilike određen je smjer djelovanja na novo plansko razdoblje od 2020. do 2024. godine, te su određeni ciljevi i prioriteta sa aktivnostima za organizacijski razvoj.

U razvoj novog strateškog plana kroz analizu provedbe strateških ciljeva iz prethodnog razdoblja, postignutih rezultata i pripremu njihovog pregleda, aktivno sudjelovanje na radionici i izradu dokumenta Strateškog plana bili su uključeni: Ana Bajsić Mavrin (predsjednica), Goran Sabol (dopredsjednik), Mladen Mavrin (tajnik), Maja Mlinarić i Maja Sokol (članovi UO), Lucija Zdolec, Eva Cerковиć i Anita Fučko (zaposlenici).

Sredstva za izradu Strateškog plana, osigurana su iz prihoda udruge.



PREGLED POSTIGNUĆA UDRUGE ZEON 2016.-2019

U 26 godina djelovanja u zajednici prvenstveno s djecom i mladima stvorili smo nove inicijative, pokrenuli program međugeneracijske suradnje. otvorili smo vrata ustanovama, organizacijama i građanima koji su nam pomogli proširiti ciljne skupine i područja djelovanja. Mladi i djeca su i dalje glavna osnovica našeg rada jer vjerujemo u kreativnost, inovativnost i dobru energiju. Svoju viziju razvoja i planova za naredno razdoblje gradimo na postojećim temeljima i dosadašnjim postignućima udruge koja je nagrađena uvažanim nagradama:

- Priznanje DUZPO-a u klasi odgoja i obrazovanja, 05. lipnja 1996.
- Charta Rabuziana, 22. travnja 1996.
- EKO-OSKAR za opći doprinos zaštiti okoliša RH-e, 05. lipnja 2003.
- Nagrada Zrinski za dostignuća u zaštiti okoliša i prirode Međimurja, 29. travnja 2014.

Danas je ZEON član mnogih okolišnih mreža kao što su: Dravska liga, Zeleni forum, Zeleni telefon.

U pregledu postignuća proteklog strateškog razdoblja od 2016. - 2019. godine koristili smo godišnje izvještaje o radu i evaluacije projekata, najznačajniji projekti koje smo provodili ovih godina su:

ZELENI TELEFON gdje smo zaprimili preko 1000 prijava s područja Međimurske, Varaždinske i Koprivničko – križevačke županije. Kao i prethodnih godina najviše prijava njih čak 41,16% se odnosilo na različite okolišne probleme dok slijedeći najveći problem predstavljaju vode sa 16,67% i otpad sa 16,67% od ukupnih prijava. Cilj Zelenih telefona je poticanje građana na aktivnije sudjelovanje u zaštiti okoliša, a nadležnih institucija na učinkovitije rješavanje problema u okolišu.

KAMPANJA „KAM SE KOJE SMEČE MEČE“ proveli smo u suradnji s GKP „Čakom“ i GKP „Murs-ekom“ u svim dječjim vrtićima i osnovnim školama gdje navedeni imaju koncesiju sakupljanja otpada. Cilj kampanje „Kam se koje smeče meče“ je educiranje djece, mladih i stanovnika o potrebi odvojenog sakupljanja otpada kroz edukativno radionice.

ZELENI TJEDAN svake godine obilježavamo za Dan planeta Zemlje te dajemo veliku pažnju da se u tom tjednu održe radionice, okrugli stolovi, volonterske akcije, izložbe na temu zaštite okoliša i održivog razvitka.

KRENI, ZELENO! – USPOSTAVLJANJE VOLONTERSKOG PROGRAMA ZAŠTITE PRIRODE I OKOLIŠA cilj projekta je bio uspostavljanje volonterskog programa u svrhu stjecanja kompetencija i promocije volonterskog rada za dobrobit zajednice na području zaštite okoliša i prirode te uspostavljanje bolje suradnje između aktivnih dionika u društvu tako da smo organizirali različite edukacije, tribine i akcije iz područja zaštite okoliša i prirode za sve studente/volontere koje su se održavale u prostorijama JU – Međimurska priroda ili MEV u Čakovcu. Također smo izradili brošuru „Aktiviraj volontiraj!“ o važnosti volontiranja za opće dobro cijele zajednice.

ZELENA ŠKOLA – USPOSTAVLJANJE EDUKACIJSKOG PROGRAMA ZAŠTITE PRIRODE I OKOLIŠA bio je uspostavljanje održivog izvaninstitucionalnog programa zaštite i očuvanja prirode te volonterstva kod djece uvođenjem izvaninstitucionalnih kreativnih radionica od otpadni školski materijal (klupe, ormari, gume i palete) te izradili školsku opremu za školsko dvorište. Također smo izradili i distribuirali edukativnu brošuru pod nazivom „Zelena škola“ i održali javnu promociju s ciljem upoznavanja učenika škole partnera i javnosti o važnosti očuvanja prirode i okoliša.



ZEON-ova ŠKOLA U PRIRODI u sklopu projekta i projektnih aktivnosti održali smo predviđene radionice s različitim temama od zaštićenih područja Međimurske županije, otpada, recikliranja do volontiranja. Kroz projekt smo imali mogućnost i terenske nastave te učenicima približite važnost zaštite okoliša i prirode te ujedno i boravak u prirodi.

UČIONICA NA OTVORENOM naglasak projekta je na održavanju nastave na otvorenom kao što je praksa u mnogim europskim zemljama i uređenje prostora za nastavu na otvorenom u tri OŠ u Međimurju.

RE-USE U PRAKSI: VOLONTERSKI PROGRAM U PODRUČJU PONOVNE UPOTREBE OTPADNIH MATERIJALA glavni cilj projekta je uspostavljanje i razvoj volonterskog programa u srednjoj školi s ciljem promocije volonterskog rada za opće dobro na području zaštite prirode i okoliša. U sklopu projekta organizirali smo dvodnevnu edukaciju za sve zainteresirane učenike srednje škole na temu „Menadžment volontera“ pomoću koje smo upoznali učenike s volonterstvom te nakon toga krenuli u izradu volonterskog programa za njih i njihovu školu, te izradili mnoge edukativne materijale od otpada.

SUNCOKRETOV KRUG su izvannastavne radionice u suradnji s Gradskom knjižnicom i obrazovnim ustanovama, gdje se provode edukativno-kreativne radionice tijekom cijele godine za djecu i mladež.

ZVJEZDANO NEBO je projekt koji je zamišljen za poboljšanjem kvalitete života stanovnika, a ujedno time i upoznati mlade i građane grada Čakovca s problematikom svjetlosnog onečišćenja. Također i uključivanje zainteresirane javnosti u davanje mišljenja i prijedloga o svjetlosnom onečišćenju na području Grada Čakovca.

UREĐENJE VRTIČKIH DVORIŠTA ELEMENTIMA ZA IGRU I BORAVAK IZRAĐENIH OD OTPADA gdje smo odradili veliki dio posla te upotpunili vrtićka dvorišta novim elementima za igru i boravak od otpadnog materijala. Postavili smo elemente za provlačenje i preskakivanje koji su napravljeni od otpadnih guma i cijevi za vodu većeg promjera, muzikalni zid od starog posuđa, posadili mirisne i začinske vrtove, a svim akcijama priključili su se volonteri i roditelji djece koja pohađaju određene dječje vrtiće.

TRANSFORMACIJA – NOVI PRISTUP UPRAVLJANJU ZAŠTIĆENIM I NATURA 2000 PODRUČJIMA cilj projekta je primjena najboljih pravnih alata i praksi za povećanje sudjelovanja javnosti, transparentnosti i borbe protiv korupcije u pitanju upravljanja zaštićenim i vrijednim prirodnim resursima. Projekt se provodio u zaštićenim područjima i ekološkoj mreži NATURA 2000 i uz četiri međunarodne rijeke: Mura, Drava, Dunav i Kupa.

ŠUMSKA PODRUČJA REGIONALNOG PARKA MURA – DRAVA projekt je pokrenut s ciljem postizanja suradnje između jedinica lokalne samouprave, javnih ustanova za upravljanje zaštićenom prirodom i organizacijom civilnog društva u odgovornom upravljanju dravskim šumama i prevenciji na terenu, za županije koje obuhvaćaju područje Regionalnog parka Mura – Drava.

PARTNERSTVA ZA OKOLIŠ-RAZVOJ KAPACITETA U ZAŠTITI OKOLIŠA JAVNOG I CIVILNOG SEKTORA U HRVATSKOJ KROZ PRIMJENU SERVISIA ZELENOG TELEFONA u provedbi projekta sudjelovale su članice Mreže Zelenih telefona Hrvatske - telefona na koji građani mogu dojavljivati o raznim problemima okoliša i davati prijedloge, a dežurni na telefonu prenose informaciju nadležnim institucijama. Sve provedene aktivnosti i postignuti rezultati doprinijeli su postizanju općeg cilja projekta - izgradnja snažnog partnerstva i učinkovite dugoročne suradnje između građana, tijela lokalne i državne vlasti i organizacija civilnog društva uključenih u zaštitu okoliša i prirode.



UKRASI SVOJU PLATNENU VREĆICU radionicama se ukazalo na problem plastičnih vrećica kao najčešće vrste otpada u naseljenim područjima, te su djeca u vrtićima razvijali vještinu šivanja različitih oblika otpadnog tekstila na platnene vrećice i predstavila projekt na glavnom trgu.

enerGO ciljevi i aktivnosti su prepoznavanje i korištenje potencijala obnovljivih izvora energije na području Međimurske županije, vršenje promocije obnovljivih izvora energije, pokretanje novih aktivnosti i investicija te povećanje svijesti javnosti o energetskej učinkovitosti i važnosti obnovljivih izvora energije kroz radionice, seminare, akcije.

CRTIĆ O OTPADU u suradnji s GKP „Čakom“ i Školom animiranog filma (ŠAF) izradili smo animirane filmove (crtiće) na temu pravilno gospodarenje otpadom.

ODLUČI DANAS ZA BOLJE SUTRA smo provodili projekt u partnerstvu s LAG-om Međimurski doli i bregi, a cilj projekta je informiranje i educiranje OPG-ova s područja Međimurske županije o mogućim rješenjima glede očuvanja prepoznatljivosti i zaštite geografskog podrijetla i identiteta domaćih proizvoda te problema s kojima se poljoprivrednici svakodnevno susreću, a usko su vezani uz problematiku klimatskih promjena.

Zaštitarsko-ekološka organizacija Nobilis je korisnik **INSTITUCIONALNE PODRŠKE** Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva za stabilizaciju i/ili razvoj udruge.



VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI UDRUGE

Nobilis je prepoznalo ulaganje u organizacijski razvoj kao ključnu komponentu za održavanje stabilnosti organizacije i postizanje ciljeva. Od kada se prvi puta krenulo u proces strateškog planiranja, kontinuirano se radi na jačanju organizacijskih kapaciteta te razvoju organizacijskih komponenti.

Vizija

OSVIJEŠTEN ODNOS ČLANOVA ZAJEDNICE PREMA OKOLIŠU I PRIRODI

Misija

POTIČEMO I PROMIČEMO ODGOVORAN ODNOS ČIMBENIKA U ZAJEDNICI PREMA PRIRODI, OKOLIŠU, KULTURNOJ BAŠTINI I ODRŽIVOM RAZVOJU

VRIJEDNOSTI UDRUGE

Suradnja među dionicima, timski rad, poštivanju različitosti stavova i ideja te nenasilnom djelovanju.

Dosljednost ostvarujemo predanošću viziji, misiji i ciljevima organizacije te nastojeći primjenjivati principe održivog razvoja u svakodnevnom životu.

Odgovornost organizacije temeljimo na znanju i činjenicama te stručnom interdisciplinarnom pristupu istovremeno potičući samoinicijativnost i kreativnost pojedinaca.

Uspješnost za nas znači da potičemo promjene i ostvarujemo ciljeve, a članovi tima postižu zadovoljstvo u radu, izgrađuju sebe kroz posao te njeguju kvalitetne međuljudske odnose.

Statut udruge izmijenjen je i usklađen s novim Zakonom o udrugama, a financijsko poslovanje Udruge usklađeno je sa Zakonom o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija te prati načela dobrog financijskog upravljanja i kontrola, javnosti i transparentnosti.

Volonterski rad je konstantan oblik djelovanja bez kojeg samoodrživost organizacije ne bi bila moguća. Volonter u ZEON-u može biti svaka osoba koja pokazuje interes za volontiranjem, koja prihvaća i podržava viziju, misiju, ciljeve te svrhu i područje djelovanja Udruge sukladno Statutu Udruge i na način predviđen Zakonom o volontiranju. Aktivni članovi i članice udruge volontiraju u upravnim tijelima udruge, sudjeluju u akcijama i kampanjama, pružaju svoje stručno znanje ili vještine, sudjeluju u kreiranju sadržaja za internetske stranice udruge, sudjeluju u administriranju i unaprjeđenju web stranica udruge. Svi volonteri za svoj volonterski rad dobivaju simbolične nagrade i zahvale.

Članom Udruge može postati svaka fizička osoba koja prihvaća misiju, ciljeve i vrijednosti Udruge te pomaže uplatom članarine za tekuću godinu.

Skupština je najviše tijelo upravljanja Udruge, a sačinjavaju je svi redoviti članovi Udruge. Skupština može biti redovita, izborna i izvanredna. Skupština redovito zasjeda jednom u tijeku godine dok se izborna sjednica Skupštine održava svake četiri godine. Između zasjedanja Skupštine Udrugom



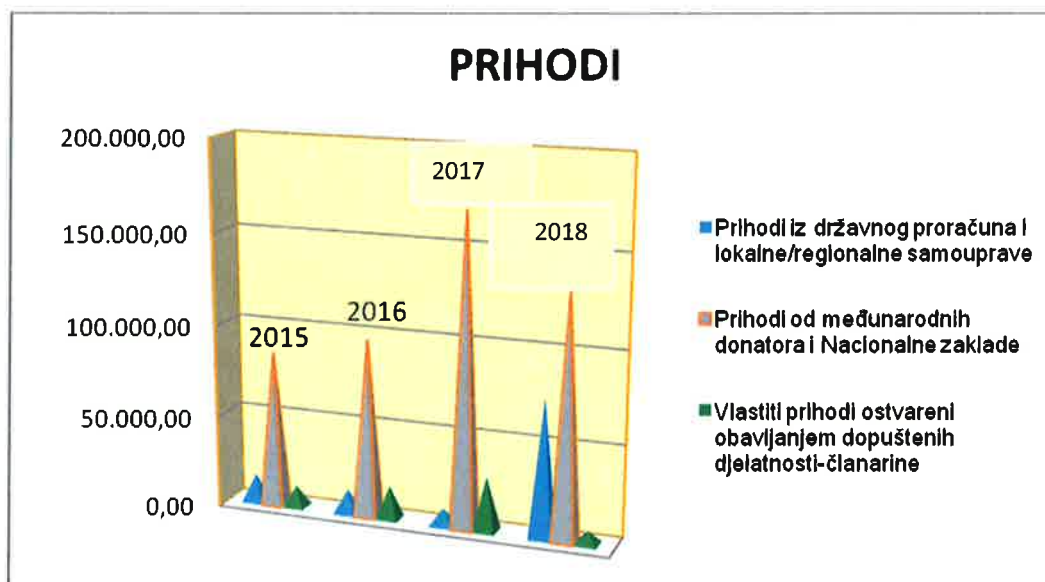
upravlja Upravni odbor, koji broji 5 članova. Upravni odbor provodi zaključke i odluke Skupštine, donosi pravilnike i druge akte Udruge te bira i razrješava zaposlenike Udruge. Predsjednik organizacije je po svojoj funkciji i predsjednik Upravnog odbora i Skupštine. Upravni odbor radi na sjednicama koje se održavaju najmanje dva puta godišnje. Sjednica može biti i telekonferencijska.

Nadzorni odbor sastoji se od predsjednika i dva člana koje bira Skupština. Nadzorni odbor je kontrolno tijelo koje nadzire i prati rad svih tijela organizacije, financijsko i materijalno poslovanje organizacije te se brine o poštivanju Statuta.

Vidljivost organizacije velika je na županijskoj razini, dok je na nacionalnoj razini manja ali u porastu. Predstavници ZEON-a prisustvovali su u mnogim priložima HRT-a, Srce TV, VTV te radio emisijama Hrvatskog radija Čakovec, Radio 1 Čakovec. Brojni članci, pozivi i izvještaji s provedenih aktivnosti ZEON-a postoje na lokalnim informativnim portalima (eMeđimurje, Međimurje Press) i lokalnim tjednicima (List Međimurje, Međimurske novine, Regionalni tjednik). Službena web stranica www.nobilis.hr postoji od 2006. godine, a služi kao informativni medij za objavljivanje i konstantno ažuriranje rada ZEON-a. U nekoliko kategorija na web stranici dostupni su svi osnovni podaci o Udruzi, prošli i aktualni projekti, izvještaji s projektnih aktivnosti, publikacije, popis partnera i donatora. Na društvenoj mreži Facebook (facebook.com/zeonobilis/) također objavljujemo pozive za volontere i objavljujemo informacije o tekućim aktivnostima, projektima i kampanjama ZEON-a.

Udruga je zahvaljujući timskom radu te otvorenosti prema novim idejama i inicijativama stvorila stabilan projektni tim. Pored 3 stručne zaposlene osobe stvorena je vanjska mreža suradnika.

Zahvaljujući racionalno poslovanju, dobrom planiranju udruga je postigla solidnu financijsku stabilnost poslovanja kroz posljednje strateško razdoblje, u kojem je vidljiva raznolikost donatora međunarodnih i državnih, te je postignuta razina samofinanciranja. Financijskoj stabilnosti Udruge u ovom razdoblju doprinijela je i Institucionalna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva.





DUGOROČNI CILJEVI

- ZAŠTITA OKOLIŠA I PRIRODNIH BOGATSTVA
- POTICAJE MLADIH I STANOVNIŠTVA NA AKTIVNO SUDJELOVANJE U RAZVOJU GRAĐANSKOG DRUŠTVA I KREIRANJU JAVNIH POLITIKA
- IZGRADNJA PARTNERSKIH ODNOSA
- RAZVOJ OKOLIŠNE DEMOKRACIJE I DEMOKRATSKE POLITIČKE KULTURE OPĆENITO
- ODRŽIV RAZVOJ
- RAZVOJ CIVILNOG DRUŠTVA

NAČELA DJELOVANJA

- DJELOVANJE UDRUGE ZA OPĆE DOBRO
- NEZAVISNOST
- TRANSPARENTNOST
- PRIMJENA NAČELA ODRŽIVOSTI U RADU

KORISNICI

- DJECA, MLADI, RODITELJI
- PEDAGOŠKI DJELATNICI
- STANOVNICI
- JAVNI SEKTOR
- DRŽAVNE INSTITUCIJE
- REGIONALNA I LOKALNA SAMOUPRAVA
- NEVLADINE ORGANIZACIJE
- ŠIRA JAVNOST



SWOT ANALIZA

	SNAGE	SLABOSTI
UNUTARNJE OKRUŽENJE	<ul style="list-style-type: none">• prepoznatljivost organizacije na lokalnoj i županijskoj sredini• redovito praćenje trendova i dobra informiranost unutar sektora• iskustvo u pisanju, provedbi i administraciji projekata• veliki broj korisnika naših „usluga“• razvijena suradnja s različitim sektorima: zaštita prirode, obrazovanje, komunalna poduzeća ...• uhodane organizacijske procedure, redovito planiranje• otvorena komunikacija i povjerenje, stručni projektni tim, te kontinuirano obrazovanje zaposlenika• stabilan izvor samofinanciranja• uredno financijsko poslovanje• ravnopravnost članova i zaposlenika u sudjelovanju i donošenju odluka, otvorena komunikacija, otvorenost za nove aktivnosti i prilike• osiguran uredski prostor, tehnička oprema• prepoznatost od institucija, partnera, ključnih dionika	<ul style="list-style-type: none">• nedovoljan broj zaposlenih za obavljanje svih radnih zadataka• nezamjenjivost pojedinih funkcija• izostanak aktivnijeg mentorstva zbog većeg broja zaposleni, odlaska (fluktuacija i preopterećenost)• nedostatak volonterskog rada• nedovoljno vrednovanje rada neprofitnih organizacija• nedostatak stimulacije• nedostatno učinkovito praćenje rada za povećanje radne uspješnosti• neadekvatan prostor• nedostatna sredstva za širenje i razvoj aktivnosti• nedovoljno ulaganje u planiranje• nedovoljno ulaganje u odnose među zaposlenicima, Teambuilding
VANJSKO OKRUŽENJE	<ul style="list-style-type: none">• široka mreža partnera, koja otvara prostor za nove programe i projekte• povećanje vidljivosti i bolja pozicija udruge• poboljšati suradnju s lokalnom samoupravom i institucijama• dostupno financiranje iz EU projekta – novi fondovi• razmjena iskustva i suradnja s drugim udrugama• mogućnost daljnjeg usavršavanja i educiranja zaposlenika i članova• dobra suradnja s obrazovnim ustanovama• prijenos znanja• društveno poduzetništvo – prilika za projekte• promjena svijesti šire javnosti• sve veće prepoznavanje važnosti okolišnih tema u medijima	<ul style="list-style-type: none">• u civilnom sektoru područje okoliša nije toliko još zastupljeno na nacionalnoj i regionalnoj razini što umanjuje prilike za apliciranje projekata• smanjenje financijske stabilnosti• nedostatak interesa lokalne zajednice i mladih, javnosti za aktivno uključivanje u rješavanje okolišnih tema i doprinos civilnom društvu• nedostatak interesa za volontiranjem• odlazak osposobljenih zaposlenika, aktivista i volontera• nedostatak sustavnog financiranja• visoki administrativni zahtjevi vezani uz nacionalne i EU projekte• prevelika očekivanja od Udruga• klimatske promjene• teškoće u pronalaženju odgovarajućeg stručnog kadra na otvorenom tržištu rada



STRATEŠKI CILJEVI za razdoblje 2020. - 2024

STRATEŠKI CILJEVI :

1. Zagovaranje i promicanje prirodnih vrijednosti
2. Aktivno uključivanje javnosti, te jačanje znanja i praktične vještine ciljnih skupina o zaštiti okoliša, prirode i održivog razvoja
3. Osigurana samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnim ciljevima razvoja

ZAGOVARANJE I PROMICANJE PRIRODNIH VRIJEDNOSTI	
AKTIVNOSTI	KLJUČNI POKAZATELJI
<ul style="list-style-type: none">• reagiranje na probleme i situacije u društvu vezano za okoliš• praćenje provedbe politika vezano za zaštitu okoliša , prirode i održivog razvoja• zagovaranje i promicanje zaštite okoliša i održivog razvitka• sudjelovanje u kampanjama vezano za zaštitu okoliša , prirode i održivog razvoja• umrežavanje, razmjena iskustva i informacija te zajedničko djelovanje s institucijama i organizacijama koje su aktivne na području djelovanja Nobilis-a• organizacija radionica, treninga, studijskih putovanja i seminara sa svrhom umrežavanja, razmjene iskustava, suradnje i jačanje kapaciteta u zaštiti okoliša i održivog razvitka• poticanje zainteresirane javnosti i nadležnih tijela različitih sektora na uključivanje u donošenju odluka i razvoja standarda vezano za zaštitu okoliša, prirode i održivog razvoja• suradnja s nadležnim institucijama, kroz formalno i neformalno obrazovanje• raditi na razvoju kapaciteta te podizanju profesionalnih standarda u sektoru zaštite okoliša	<ul style="list-style-type: none">• javna priopćenja i nastupi putem medija, weba i društvenih mreža• sudjelovanje na raznim sastancima, tribinama, okruglim stolovima...• povećan doprinos predstavnika različitih sektora u procesima izrade strateških i planskih dokumenata te u provedbi obveza koje iz njih proizlaze• povećana primjena principa dobre prakse i konzultacijskih procesa u donošenju, provedbi te reviziji i praćenju planova upravljanja, planova gospodarenja, procjena utjecaja na prirodu 2000 i akcijskih planova• suradnja s lokalnom samoupravom, inspekcijama, obrazovnim institucijama• povezivanje i suradnja s drugim organizacijama, udrugama, poslodavcima i sl....• izrada i distribucija edukativnih publikacija
AKTIVNO UKLJUČIVANJE JAVNOSTI, TE JAČANJE ZNANJA I PRAKTIČNE VJEŠTINE CILJNIH SKUPINA O ZAŠTITI OKOLIŠA, PRIRODE I ODRŽIVOG RAZVOJA	
<ul style="list-style-type: none">• kontinuirano razvijati suradnju s okolišnim organizacijama u zemlji i inozemstvu• aktivno pratiti i nadzirati provedbu javnih okolišnih politika• pružanje podrške građanima u rješavanju konkretnih slučajeva u pitanjima zaštite prirode okoliša i održivog razvitka te pravima na informiranje i sudjelovanje• educiranje i informiranje lokalne samouprave, komunalnih poduzeća i	<ul style="list-style-type: none">• povećana vidljivost udruge i utjecaj• ojačana primjena pravnih instrumenata• razvijen sustav podrške i savjetovanja• povećan broj poziva na ZT• razvijena svijest i kapacitet građana o važnosti sudjelovanja u odlučivanju



<p>koncesionara o odrednicama održivog gospodarenja otpadom</p> <ul style="list-style-type: none">• informiranje javnosti te educiranje ciljanih skupina o nacionalnim i međunarodnim zakonskim okvirima vezanih uz informiranje i sudjelovanje javnosti u procesima donošenja odluka• educiranje i osposobljavanje članova, zaposlenih i volontera za provođenje aktivnosti koje doprinose povećanju kapaciteta i napretku razvoja organizacije	
OSIGURANA SAMOODRŽIVOST ORGANIZACIJE SA SNAŽNIM KAPACITETIMA I JASNIM CILJEVIMA RAZVOJA	
<ul style="list-style-type: none">• organiziranje javnih događaja (obilježavanje okolišnih datuma, predavanja, izložba, projekcija filmova, okrugli stolovi, tribine i sl.)• izrada i distribucija informativno-edukativnih materijala (tiskani, audio materijali, audiovizualni, web stranica i sl.)• poticanje medija i doprinos povećanju zastupljenosti tematika održivog razvoja, zaštite okoliša i prirode u medijima• organiziranje edukacijskih aktivnosti (seminara, radionica, okrugli stolovi ...)• redovito unaprjeđenje i dorađivanje sadržaja postojećih edukacijskih aktivnosti i razvijati nove modele edukacija• održavati edukacijske aktivnosti za sudionike odgojno-obrazovnih procesa• izdati edukacijska pomagala i materijale te ih promovirati• unaprijediti ponudu i promovirati uslugu ZT• razvijati aktivnije djelovanje članstva udruge• izrada i prijavljivanje projekata i programa na natječaje• definiranje i provedba novih aktivnosti kojima se ostvaruju ciljevi udruge• ostvarivanje financijske održivosti Udruge• povećanje organizacijskih kapaciteta Udruge	<ul style="list-style-type: none">• povećan opseg važnih informacija dostupnih javnosti i javnih događanja, u odnosu na prethodno razdoblje• povećana dostupnost različitih i kvalitetnih edukacijskih sadržaja za djecu i mlade te zaposlene u odgojno-obrazovnim ustanovama• suradnja s organizacijama i ustanovama• prijenos iskustava i dobre prakse• provedba projekata i programa Udruge• razvoj i prijavljivanje projekata na natječaje• osigurani resursi za stabilno djelovanje udruge



PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarivanja operativnih i finansijskih godišnjih planova.

Godišnji izvještaj o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima objavljivat će se na web stranici Udruge nakon što isti bude prezentiran i usvojen od strane Skupštine Udruge.

Provedbu planova pratiti će Upravni odbor na redovitim sjednicama tijekom godine.

FINANCIJSKA STRATEGIJA

Financiranje ZEON-a temelji se na većim, međunarodnim, višegodišnjim projektima, najčešće EU projektima te manjim financiranim od nacionalnog i lokalnog izvora.

Dodatno je Udruga uspjela ostvariti značajni udio vlastitih prihoda obavljanjem dopuštenih djelatnosti. Organizacijski proračun se donosi jednu godinu unaprijed u odnosu na tekuću godinu što je i zakonska obveza.

Stabilnije i veće prihode potrebno je osigurati i za ZT. Ova se usluga pokazala od velike važnosti u smislu pružanja direktne podrške građanima u pitanjima zaštite okoliša, otvorenosti organizacije te povezanosti s građanima i stvarnim problemima u zajednici.

Financiranje projekata od strane EU prepoznato je kao najvažniji izvor financiranja rada u idućem razdoblju.

Nastavit ćemo provoditi naše značajne programe i projekte.